



COMUNE DI BORTIGIADAS
Provincia di OLBIA/TEMPIO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno/i 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

COMUNE DI BORTIGIADAS
(Provincia di OLBIA/TEMPIO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	Pre intesa Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2017
Composizione Della Delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Piga Giovanna Maria Componenti: Cannas M.V.Gabriella –resp.serv.finanziario Presente Falchi Pier Paolo (presente) –resp.serv.Socio Culturale-P.I. Deperu Antonio resp. Ufficio Tecnico.Presente</p> <p>R.S.U. Passaghe Gion Gavino- istruttore Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: <u>CISL -FP</u></p> <p>(<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: <u>CISL -FP</u></p> <p>(<i>indicare le sigfirmatarie</i>)</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Esempio)</i></p> <p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) performance di gruppo</p>

<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti e adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <u>Si -in data 16.10.2017</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato <u>Nessun Rilievo</u></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <u>Si -con Delibera G.C. n. 25 del 06.03.2017;</u></p> <p>È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009e dall'art.1 comma 7 della L. 190/2012; <u>Si -con Delibera G.C. n 19 del 31.01.2017;</u></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si -per quanto di competenza;</p> <p>La Relazione della Performance ANNO 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI -La relazione finale della Performance esercizio 2016 è stata validata in data 13.07.2017</p>
<p>Eventuali osservazioni Questo Ente, con deliberazione della Giunta comunale n.18 /2012 modificato con G.C. 71 del 09.11.2012, ha approvato il Regolamento sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance".</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi -altre informazioni utili)

VISTE le prescrizioni dell'articolo 65, commi 1,2,3,4 del D.Lgs. N°150 del 2009, gli enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali devono adeguare, ai principi del stesso decreto, i contratti integrativi, vigenti alla data di entrata in vigore della norma, entro il 31 dicembre 2012, pena l'inapplicabilità dei contratti stipulati prima del 15.11.2009. Il Comune di Bortigiadas ha sottoscritto, in data 21.11.2013 il Contratto decentrato integrativo 2013/2015 per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale del Contratto nazionale del 31/3/1999, dell'01/4/1999, del 14/9/2000 e del 22.04.2004.

Fino a tutto il 2009, il modello di contrattazione decentrata, delineata dall'art. 5 comma 1 del CCNL 01/04/1999, prevedeva la contrattazione quadriennale nella quale si regolavano gli istituti economici oggetto di contrattazione e la contrattazione annuale limitata all'utilizzo delle risorse decentrate.

Successivamente, sulla base dell'articolo 40 del D.Lgs. 30.03.2001, N°165, come sostituito dal D.Lgs. 27/10/2009, n°150, è stata confermata la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e aziendale) nonché una durata triennale sia per la contrattazione di parte economica sia di parte normativa.

Tuttavia la contrattazione nazionale è rimasta bloccata per il triennio 2010/2012 per effetto del D.L. N°78 del 31.05.2010, convertito nella Legge N°122/2010.

**A) - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)
di Parte Normativo**

1) Oggetto, durata e decorrenza del contratto

Si definiscono gli ambiti e le caratteristiche fondamentali del contratto

2) Definizione delle relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono ridefinite secondo le disposizioni contenute nel D. Lgs. N°150/2009 che al titolo IV capo IV (articoli dal 53 al 66) reca disposizioni per la contrattazione collettiva nazionale e decentrata ridisegnando in modo riduttivo gli ambiti di competenza.

3) Risorse decentrate

Con i seguenti articoli vengono definiti i principi e i criteri per l'erogazione del trattamento accessorio secondo le disposizioni del D.Lgs. N°150/2009:

Art. 7 - Disciplina delle risorse decentrate

Art. 8 - Definizione di performance individuale

Art. 9 - Criteri per la destinazione delle risorse decentrate

4) Trattamenti accessori

Con i seguenti articoli vengono stabiliti i criteri di erogazione delle indennità previste dal C.C.N.L. vigenti per il comparto Autonomie Locali:

Articolo 10 – Progressioni economiche nella categoria

Articolo 11 - Indennità di responsabilità

Articolo 12 - Indennità di rischio

Articolo 13 - Indennità di disagio

Articolo 14 - Indennità di maneggio valori

Articolo 15 - Indennità di responsabilità

Articolo 16 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Articolo 17 - Disciplina del lavoro straordinario

Parte Economica

1- Oggetto del contratto: Ripartizione delle risorse Finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017

2- con propria determinazione n. 228/92 del 16.06.2017 si è provveduto a quantificare il fondo 2017; Le parti prendono atto della rideterminazione e quantificazione complessiva delle risorse disponibili,

3-Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie 2017 ai sensi della deliberazione Giunta Comunale n. 64 del 28/09/2017;

4- ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.99 in data 09.10.2017 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l' RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto collettivo Decentrato Integrativo e all' utilizzo del salario accessorio 2017;

6- vista la proposta della giunta comunale 152 del 11.10.2017 con il quale si autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto accordo;

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

FONDO ANNO 2017

RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA' (ART. 31, C. 2, CCNL 22.1.04)

1	Importo consolidato 1998	8.809,88	A.01
2	Risorse derivanti ex L.E.D.art.4 c.2-ccnl 96 – art.15 c.1 ccnl.99 lett.g.	1.866,47	A.02
3	0,52% m.s. anno 1997 (art. 15-c.1-lett. J ccnl 1.4.99 (€ 180.385,00)	938,00	A.03
4	1,1% m.s. anno 1999 (art. 4-c.1-ccnl 5.9.01 (€ 197.693,70)	2.174,63	A.04
5	Risorse art. 4-com. 2 del ccnl 5.9.01	578,24 715,39	A.05
6	0,62% m.s. 2001 (art. 32, c. 1- ccnl 22.1.04 - € 186.605,73	1.156,95	A.06
7	0,50% m.s. 2001 (art. 32 c. 2- ccnl 22.01.04 €. 186.605,73	933,03	A.07
8	Incremento risorse CCNL del 09.05.2006 art. 4comma 1 (monte salari 2003 €. 191.690,01x 0,5)	958,45	A. 08
9	Art.15 comma 5 ccnl.1.4.99 nuova assunzione	1.843,50	A. 09
10	Incremento posizione economica dich. cong.n. 14 CCNL 22.01.04	1.487,35	A. 10
11	Incremento 0,60% m.s.2005 (ar. 8 c. 2 ccnl.11.04.08) m.s. €. 208.284,71x0,6)	1.249,71	A. 11
12	Decurtazione d.l.78/2010 c.2 bis art.9		A. 11
TOTALE		22.711,60	A

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (ART. 31- C.2 CCNL 22.1.04)

1	Importo residuo anno 2016	=	C1
2	Risorse L.R. N. 19/97 Anno2017 (80% di €. 2.240,90)	1.792,72	C2
	Totale	1.792,72	C
3	Risorse da specifiche disposizioni di legge, Legge 109/94 Comprensivi di oneri ICI-		D1
4	Totale parte variabile		
5			
Disponibilità Totale		24.504,32	D

Quota straordinario	Straordinario (quota 2003 - 3%) art. 14 ccnl 1.4.99	751,44	
Risorse L.R. N. 19/97 Anno2016 art.4. comma2 (20% di €. 2.240,90) per aggiorn .professionale		448.18	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto 4, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 3.624,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 15.951,84
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o	===
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 751,44
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	===
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	===
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) Oneri compresi	€. ===
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.177,02
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€. 24.504,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31.01.2011 modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 09.11.2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale 18 del 31.01.2011 modificata con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 09.11.2011 ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

non sono previste nuove progressioni economiche ,

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi indicati nel piano delle performance; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normativa in materia, con un margine minimo di riconoscimento in termini economici al personale dipendente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

la parte variabile di fondo è costituita principalmente dai seguenti istituti:

-Risorse L.R. n. 19/97 anno 2016 (80% di €. 2.240,90) € 1.792,72

- Con la presente sessione contrattuale si è proceduto alla distribuzione delle risorse disponibili pari ad €4.375,46 il numero dei dipendenti a tempo determinato che partecipano all'attribuzione del premio di produttività è pari ad Zero; il numero dei dipendenti a tempo indeterminato che partecipano all'attribuzione del premio di produttività è pari a (6) sei ;

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Il contenuto della pre-intesa dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015, è stato elaborato così come previsto dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs. N°165/2001. lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio,

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 146/63 del 11.05.2016 e modificato con determinazione n. 349/145 del 29.09.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	22.711,60
Risorse variabili	1.792,72
Residui anni precedenti	
Totale	24.504,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 22.711,60**

Descrizione	Importi
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. a	8.809,88
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. g	1.866,47

CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. j	938,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2	
TOTALE	11.614,35

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

contratti collettivi nazionali sottoscritti successivamente all'anno 1999 hanno determinato i seguenti incrementi del fondo aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importi
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.156,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	933,03
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	958,45
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.249,71
TOTALE	4.298,14

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importi
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.293,63
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.174,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.843,50
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.487,35
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
TOTALE	6.799,11

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad € 5.954,22 sono così determinate:

Descrizione*	Importi
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	===
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (Risorse L.R. n. 19/97 anno 2012 (80% di €. 2.240,90)	1.792,72

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate **nel 2016** le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importi
Trasferimento personale ATA	

CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	===

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Risorse stabili	22.711,60
Risorse variabili	1.792,72
Residui anni precedenti	=====
Totale	24.504,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (*oppure*)

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 20.128,86 al fine di liquidare mensilmente le somme relative alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto unitamente allo stipendio mensile.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.128,86 relative a:

Descrizione	Importi
Indennità di comparto	€ 4.177,02
Progressioni orizzontali	€ 15.951,84
Altro	
Totale	€ 20.128,86

* Le somme suddette sono già regolate dal C.C.N.L.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.842,17 così suddivise:

Descrizione	Importi
Indennità di turno	
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del	4.045,46

CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CNL 01/04/1999	4.045,46
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Somme non regolate dal contratto	20.183,65
Somme regolate dal contratto	8.482,17
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	28.665,82

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 21.711,60**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	22.711,60	22.711,60
Risorse variabili	5.954,22	1.792,72
Residui anni precedenti	=	
Totale	28.665,82	25.504,32
Totale fondo non rilevante ai fini della verifica del limite del 2016		
Parte variabile I. 109/94	4.161,50	=
	25.504,32	25.504,32

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3465 T.1 F.01 S.08 I 01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta Rispettato

1) A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n.147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito

riportato:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. “

1) Norma valida fino al 31/12/2014. Si dà atto che nel 2015 è stata prevista nella parte stabile la decurtazione del personale cessato (così come operato nel 2014) , e l'incremento della RIA del personale cessato e l'incremento della nuova assunzione in sostituzione del personale cessato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 228/92 del 16.06.2017 risulta impegnato al capitolo 3465 del bilancio 2017 e precisamente all'impegno 2017 / 686;