



COMUNE DI BORTIGIADAS
Provincia di OLBIA/TEMPIO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

COMUNE DI BORTIGIADAS
(Provincia di SASSARI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione Preintesa | | Pre intesa Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno/i 2015 |
| Composizione Della Delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Silvia Sonnu</p> <p>Componenti: Cannas M.V.Gabriella –resp.serv.finanziario Falchi Pier Paolo –resp.serv.Socio Culturale-P.I. Deperu Antonio resp. Ufficio Tecnico R.S.U. Passaghe Gion Gavino- istruttore Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: <u>CISL -FP</u></p> <p><i>(indicare le sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: <u>CISL -FP</u> <i>(indicare le sigfirmatarie)</i></p> |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente Comune di Bortigiadas |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) performance individuale</p> |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti e adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <u>Si -in data 30.11.2015</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato <u>Nessun Rilievo</u></p> |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <u>Si -con Delibera G.C. n. 27 del 08.04.2015 ;</u></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <u>Si -con Delibera G.C. n. 01 del 04.02.2015 per il triennio 2015/2017</u></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <u>Si -per quanto di competenza;</u></p> <p>La Relazione della Performance ANNO 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione finale della Performance esercizio 2014 è stata validata in data 25.03.2015</p> |
| <p>Eventuali osservazioni : Questo Ente, con deliberazione della Giunta comunale n.18 /2012 modificato con G.C. 71 del 09.11.2012, ha approvato il Regolamento sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance".</p> | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi -altre informazioni utili)

VISTE le prescrizioni dell'articolo 65, commi 1,2,3,4 del D.Lgs. N°150 del 2009, gli enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali devono adeguare, ai principi del stesso decreto, i contratti integrativi, vigenti alla data di entrata in vigore della norma, entro il 31 dicembre 2012, pena l'inapplicabilità dei contratti stipulati prima del 15.11.2009.

Il Comune di Bortigiadas ha sottoscritto, in data 21.11.2013 il Contratto decentrato integrativo 2013/2015 per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale del Contratto nazionale del 31/3/1999, dell'01/4/1999, e del 14/9/2000 e del 22.04.2004.

Fino a tutto il 2009, il modello di contrattazione decentrata, delineata dall'art. 5 comma 1 del CCNL 01/04/1999, prevedeva la contrattazione quadriennale nella quale si regolavano gli istituti economici oggetto di contrattazione e la contrattazione annuale limitata all'utilizzo delle risorse decentrate.

Successivamente, sulla base dell'articolo 40 del D.Lgs. 30.03.2001, N°165, come sostituito dal D.Lgs. 27/10/2009, n°150, è stata confermata la presenza di due livelli di contrattazione (nazionale e aziendale) nonché una durata triennale sia per la contrattazione di parte economica sia di parte normativa.

Tuttavia la contrattazione nazionale è rimasta bloccata per il triennio 2010/2012 per effetto del D.L. N°78 del 31.05.2010, convertito nella Legge N°122/2010.

A) - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Di Parte NORMATIVO (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

1) Oggetto, durata e decorrenza del contratto

Si definiscono gli ambiti e le caratteristiche fondamentali del contratto

2) Definizione delle relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono ridefinite secondo le disposizioni contenute nel D. Lgs. N°150/2009 che al titolo IV capo IV (articoli dal 53 al 66) reca disposizioni per la contrattazione collettiva nazionale e decentrata ridisegnando in modo riduttivo gli ambiti di competenza.

3) Risorse decentrate

Con i seguenti articoli vengono definiti i principi e i criteri per l'erogazione del trattamento accessorio secondo le disposizioni del D.Lgs. N°150/2009:

Art. 7 - Disciplina delle risorse decentrate

Art. 8 - Definizione di performance individuale

Art. 9 - Criteri per la destinazione delle risorse decentrate

4) Trattamenti accessori

Con i seguenti articoli vengono stabiliti i criteri di erogazione delle indennità previste dal C.C.N.L. vigenti per il comparto Autonomie Locali:

Articolo 10 – Progressioni economiche nella categoria

Articolo 11 - Indennità di responsabilità

Articolo 12 - Indennità di rischio

Articolo 13 - Indennità di disagio

Articolo 14 - Indennità di maneggio valori

Articolo 15 - Indennità di responsabilità

Articolo 16 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Articolo 17 - Disciplina del lavoro straordinario

1- Oggetto del contratto: Parte Economica Ripartizione delle risorse Finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2015

2- con propria determinazione n. 477/151 del 24.11.2015 si è provveduto a quantificare il fondo 2015;

3- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie 2015 ai sensi della deliberazione G.C. n. 53 del 18.11.2015;

4- ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.99 in data 30.11.2015 ,la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l' RSU hanno raggiunto un 'intesa relativa all' utilizzo del salario accessorio 2015;

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

FONDO ANNO 2015

RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA' (ART. 31, C. 2, CCNL 22.1.04)

| | | | |
|---|---|----------|------|
| 1 | Importo consolidato 1998 | 8.809,88 | A.01 |
| 2 | Risorse derivanti ex L.E.D.art.4 c.2- ccnl 96 – art.15 c.1 ccnl.99 lett.g. | 1.866,47 | A.02 |
| 3 | 0,52% m.s. anno 1997 (art. 15-c.1- lett. J ccnl 1.4.99 (€ 180.385,00) | 938,00 | A.03 |
| 4 | 1,1% m.s. anno 1999 (art. 4-c.1- ccnl 5.9.01 (€ 197.693,70) | 2.174,63 | A.04 |

| | | | |
|----|--|----------------------|-------|
| 5 | Risorse art. 4-com. 2 del ccnl 5.9.01- | 578,24 715,39 | A.05 |
| 6 | 0,62% m.s. 2001 (art. 32, c. 1- ccnl 22.1.04 - € 186.605,73 | 1.156,95 | A.06 |
| 7 | 0,50% m.s. 2001 (art. 32 c. 2- ccnl 22.01.04 € 186.605,73 | 933,03 | A.07 |
| 8 | Incremento risorse CCNL del 09.05.2006 art. 4comma 1 (monte salari 2003 € 191.690,01x 0,5) | 958,45 | A. 08 |
| 9 | Art.15 comma 5 ccnl.1.4.99 nuova assunzione | 1.843,50 1.222,01 | A. 09 |
| 10 | Incremento posizione economica dich. cong.n. 14 CCNL 22.01.04 | 1.487,35 | A. 10 |
| 11 | Incremento 0,60% m.s.2005 (ar. 8 c. 2 ccnl.11.04.08) m.s. € 208.284,71x0,6) | 1.249,71 | A. 11 |
| | Decurtazione d.l.78/2010 c.2 bis art.9 | -1.222,01 | |

| | | | |
|--|--------|-----------|---|
| | TOTALE | 22.711,60 | A |
|--|--------|-----------|---|

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (ART. 31- C.2 CCNL 22.1.04)

| | | | |
|---------------------|---|--|----------|
| 1 | Importo residuo anno 2014 e precedenti | ===== | C1 |
| 2 | Risorse L.R. N. 19/97 Anno2014 (80% di € 2.240,90) | 1.792,72 | C2 |
| | Totale | 1.792,72 | C |
| 3 | Risorse da specifiche disposizioni di legge, Legge 109/94 Comp.vi di oneri. L.R. LAV.ORA | P 618,68 D. 1.256,35 <hr/> 1.875,03 F. 3.600,00 | D1 |
| 4 | Totale parte variabile | 7.267,75 | |
| 5 | | | |
| | Disponibilità Totale | 29.979,35 | D |
| | | | |
| Quota straordinario | Straordinario (quota 2003 - 3%) art. 14 ccnl 1.4.99 | 751,44 | |
| | Risorse L.R. N. 19/97 Anno 2013 art.4. comma2 (20% di € 2.240,90) per aggiorn.professionale | 448,18 | |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto 4, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|--------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | €. 3.514,44 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | €. 15.951,84 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o | ==== |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 751,44 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | ==== |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | ==== |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | €. 5.475,03 |
| Oneri compresi | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 4.286,60 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 29.979,35 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31.01.2011 modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 09.11.2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale 18 del 31.01.2011 modificata con deliberazione della Giunta comunale n.71 del 09.11.2011 ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

non sono previste nuove progressioni economiche , in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi indicati nel piano delle performance; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normativa in materia, con un margine minimo di riconoscimento in termini economici al personale dipendente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si fa presente che il fondo per le risorse decentrate 2015 per la parte stabile , è aumentato di € 715,39 (RIA personale cessato ai sensi dell'art.4 c.2 ccnl 05.09.200,1 inoltre presenta una riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo le modalità indicate dalla circolare 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e Finanze e un aumento proporzionale a seguito assunzione personale a far data dal 07.10.2014;

la parte variabile di fondo è costituita principalmente dai seguenti istituti:

- Risorse L.R. n. 19/97 anno 2014 (80% di € 2.240,90) **€ 1.792,72**
- Art.15 c.1 lett K del CCNL 01.04.99 (Legge 109/84 ART.18 fondo incentivante per la progettazione interna da destinare all'ufficio Tecnico, **€ 1.875,03** e la somma di € 3.600,00 per finanziare attività connesse a specifiche disposizioni di legge Fondi POR -FSE 2007/2013 LAV.ORA ,

Con la presente sessione contrattuale si è proceduto alla distribuzione delle risorse disponibili pari ad €3.514,44 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato che partecipano all'attribuzione del premio di produttività è pari a (6) sei;

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione tecnico-finanziaria

Il contenuto della pre-intesa dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2013/2015, è stato elaborato così come previsto dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs. N°165/2001.

lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio,

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 477/151 del 24.11.2015 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importi |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 22.711,60 |
| Risorse variabili | 7.267,75 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | 29.979,35 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 22.711,60**

Descrizione origine risorse decentrate

| Descrizione | Importi |
|---------------------------------------|------------------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. a | 8.809,88 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. g | 1.866,47 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. j | 938,00 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2 | |
| Tot | 11.614,35 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

I contratti collettivi nazionali sottoscritti successivamente all'anno 1999 hanno determinato i seguenti incrementi del fondo aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importi |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.156,95 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 933,03 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 958,45 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 1.249,71 |
| Tot. | 4.298,14 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importi |
|---|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 1.293,63 |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 | 2.174,63 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 1.843,50 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | 1.487,35 |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | |
| Altro | |
| Tot. | 6.799,11 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad € 11.737,57 sono così determinate:

| Descrizione* | Importi |
|---|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /contribuzioni utenza | |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 5.475,03 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | |
| Art. 15, comma 2 | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | |
| Altro (Risorse L.R. n. 19/97 anno 2012 (80% di €. 2.240,90) | 1.792,72 |

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate **nel 2015** le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importi |
|---|--|
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | - €. 1.222,01 (riduzione cessazione personale anno 2012 + €.1.222,01 incremento nuova anno 2014 |
| personale in servizio - parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Totale riduzioni | === |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importi |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 22,711,60 |
| Risorse variabili | 7.267,75 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | 29.979,35 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (*oppure*)

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 20.989,88 al fine di liquidare mensilmente le somme relative alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto unitamente allo stipendio mensile. E la quota parte dello straordinario elettorale erogato nel mese di luglio 2015 a seguito delle elezioni amministrative del 31.05.2015

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.072,60 relative a:

| Descrizione | Importi |
|--|-------------|
| Indennità di comparto | € 4.286,60 |
| Progressioni orizzontali | € 15.951,84 |
| Straordinario elettorale elez. Comunali del 31.05.2015 | € 751,44 |
| Totale | € 20.989,88 |

* Le somme suddette sono già regolate dal C.C.N.L.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **8.989,47** così suddivise:

| Descrizione | Importi |
|--|-----------------|
| Indennità di turno | |
| Indennità di rischio | 330,00 |
| Indennità di disagio | |
| Indennità di maneggio valori | |
| Lavoro notturno e festivo | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 5.475,03 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CNL 01/04/1999 | 3.184,44 |
| Altro | |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importi | |
|----------------------------------|-----------|------------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 20.989,88 | |
| Somme regolate dal contratto | 8.989,47 | (3.514,44 + 5.475,03) |
| Destinazioni ancora da regolare | | |
| Totale | 29.979,35 | |

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 22.711,60 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, in applicazione del regolamento per la valutazione e misurazione della performance, con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali ,

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 a confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2014 e

| | Anno 2010 (promemoria) | Anno 2014 | Anno 2015 |
|-------------------------|---------------------------|--------------|-----------|
| Risorse stabili | 21.996,21 | 21.588,64 | 22.711,60 |
| Risorse variabili | 16.045,59 | 3.312,72 | 7.267,72 |
| Residui anni precedenti | == | | |
| Totale | 38.041,80 | 24.901,56 | 29.979,35 |

Totale fondo non rilevante ai fini della verifica del limite del 2010 (promemoria)

| | | | |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Parte variabile l. 109/94 | 14.252,87 | 1.520,00 | 5.475,03 |
| TOTALE | 23.788,93 | 23.381,56 | 24.504,32 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate fatta eccezione per quelle destinate alla liquidazione delle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cap. 3465 T.1 F.01 S.08 I 01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta Rispettato

1)A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. “

1)Norma valida fino al 31/12/2014. Si dà atto che nel 2015 è stata prevista nella parte stabile la decurtazione del personale cessato (così come operato nel 2014) , l'incremento della Ria del personale cessato e l'incremento della nuova assunzione in sostituzione del personale cessato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 477/151 del 24.11.2015 impegnato al capitolo 3465 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno 2015/

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO. DOTT.SSA SILVIA SONNU

IL RESPONS.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO M.V.GABRIELLA CANNAS