

COMUNE DIBORTIGIADAS

PROVINCIA DI SASSARI

Prot. n.

Data 03.12.2018

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 27.11.2018 A) Contratto Avvio contrattazione, ai sensi dell'art.7 del CCNL 21.05.2018 per la stipulazione del CCDI 2018 – 2020 parte normativa ed economica.	
Periodo temporale di vigenza	Triennio <u>2018/2020</u>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Moroni Paola Componenti: Cannas M.V.G./Falchi P.P. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL, CGIL, CISL (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della pre-intesa CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: CISL.. (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) criteri relativi agli incentivi delle funzioni tecniche; d.criteri per il conferimento delle P.O.e attribuzione relativa indennità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI - in data 27.09.2019- sulla proposta di quantificazione del fondo compatibilità dei costi./ sulla relazione il 03.12.2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ... NESSUN RILIEVO.????
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI in data 30.01.2018 Delibera G.C. n. 07 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI in data 30.01.2018 Delibera G.C. n. 05 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione finale della <i>performance anno 2017</i> è stata approvata con <i>deliberazione della G.C. n. 49 DEL 28.05.2018</i> ; è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? in data 05.06.2018
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 372/142 del 11.10.2018

1. l'avvio delle trattative per la stipula:

- del contratto collettivo decentrato integrativo parte normative ed economica per il triennio 2018 – 2020;
- del contratto collettivo decentrato integrativo dei criteri Regolamento incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016.

2. Confronto:

- criteri per il conferimento e revoca delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 67c1 ccnl 21.05.2018. le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	6.594,40
Progressioni economiche nella categoria	13.835,19
Indennità di turno	=
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.495,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	735,00
Indennità per specifiche responsabilità	
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	264,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	3.924,04

Altro	
TOTALE	26.847,63

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI _____ /(*oppure*) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del G.C. n. 71 del 09.11.2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale 71 del G.C. n. 71 del 09.11.2011);

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI **prevede** nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018, con particolare riferimento alla performance individuale, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
